

**Перечень должностей
ГКУ КО «ЦБТСЗ» с высоким риском коррупционных проявлений**

Директор

Заместитель директора

Главный бухгалтер

Заместитель главного бухгалтера

Начальники отделов

Ведущий экономист по договорной и претензионной работе

Памятка

для работников Государственного казенного учреждения
«Централизованная бухгалтерия в сфере труда и социальной защиты»
о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность.

В целях недопущения возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, работники обязаны:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

2) при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо гражданам, группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, групп и организаций;

3) при исполнении должностных обязанностей исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

4) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

5) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работника или авторитету ГКУ КО «ЦБТСЗ»;

Действия и высказывания, которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

Слова, выражения и жесты от которых необходимо воздерживаться:

К числу таких выражений относятся, например: "вопрос решить трудно, но можно", "спасибо на хлеб не намажешь", "нужны более веские аргументы", "нужно обсудить параметры", "ну что делать будем?", "три бакса" и т.д.;

Не следует обсуждать определенные темы. К числу таких тем относятся, например:

** низкий уровень заработной платы работника и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;*

** желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;*

** отсутствие работы у родственников работника;*

** необходимость поступления детей работника в образовательные учреждения и т.д.;*

Не следует совершать определенные действия, которые могут восприниматься как согласие принять взятку или просьба о даче взятки. К числу таких действий относятся, например:

** регулярное получение подарков, даже (если речь идет не о государственном гражданском служащем) стоимостью менее 3000 рублей;*

** посещения ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекала, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) работника.*